## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績Ⅰ~Ⅳ)

(I)労働時間									
前年度( 4年度)		三田初めた位付していたな			利用者の1				
雇用契約を締結していた全ての 利用者における延べ労働時間 31,598	時間	雇用契約を締結していた延 ベ利用者数	7, 558	人	利用者の 1 均労働時間	Δ	時間		
A 51 HBBB ( A C D T T T T T T T T T T T T T T T T T T		(Ⅱ)生産活	動						
会計期間 ( 8月~ 7月) 前々年度 ( 3年度)									
生産活動収入から経費 730,885 を除いた額	Ħ	利用者に支払った賃金総額	27, 588, 639	H	収支	<b>▲</b> 26, 857, 7	54 円		
前年度 ( 4年度)				'··· 					
生産活動収入から経費 5, 262, 585 を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	27, 572, 504	円	収支	<b>▲</b> 22, 309, 9	19 円		
		(Ⅲ)多様な働	き方				<u> </u>		
前年度(4年度)における実績 ( <u>全体表「(皿) 多様な</u>	働き方」の	各項目において「就業規則等で	で定めており、前年度の実	績がある」	と選択した場	<u>場合に実績を記載</u> )			
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	②利用	者を職員として登用する	る制度	③在5	己勤務に係	る労働条件及び服務	·規律		
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨		として登用した人数	● 名	◎在5	宅勤務を行	った人数	● 名		
に関する制度を活用した人数 ● 名		1名は雇用継続期間が6月		<b>+</b>	1 4. #088 .				
*取得を進めた免許等: OOO OOO		1名は前年度末日まで雇用 した日 <b>●</b> 年 ●月				: ●月●日~●月● 動務): ●時●分~●			
制度の活用内容: 〇〇〇		形態: 000	······	職務	内容:	000	V. P.1. W. / /		
000		時間:  ●時●分~●	時●分						
	職務	内容: 000							
④フレックスタイム制に係る労働条件	⑤短睛	<b>計間勤務に係る労働条件</b>	⑥時差出勤制度に係る労働条件						
◎フレックスタイム制を活用した人数 ● 名	<ul><li>◎短時間勤務に従事した人数 1 名</li></ul>				<ul><li>○時差出勤制度を活用した人数</li><li>● 名</li></ul>				
mbb 1 4 4088		1 ± 4088 5 5 2 - 1 - 1							
※実施した期間:●月●日~●月●日		した期間:5月1日~10月 時間(短時間):15時00分	※実施した期間:●月●日~●月●日						
就業時間(コアタイム): ●時●分~●時●分 職務内容: ○○○		就業時間 (短時間) : 15時00分~17時00分 職務内容 : ホール業務			就業時間(早出の場合): ●時●分~●時●分 就業時間(遅出の場合): ●時●分~●時●分				
				職務	内容:	000			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	(8)傷痕	  休暇等の取得に関する	<b>车項</b>						
<ul><li>◎時間単位取得を活用した人数</li><li>● 名</li></ul>		休暇等を取得した人数							
※取得した制度「有給休暇の時間単位取得」	※取得	した内容: 000							
計画的付与制度	取得した期間:●月●日~●月●日								
取得した期間:●月●日~●月●日 取得日数・時間 ●日 ●時間	就業時間: ●時●分~●時●分 職務内容: ○○○								
4次14日数 - 14月日 ●日 ●14月日	4以1为					(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載			
		/\ <u></u>							
		(Ⅳ) 支援力	<b>同上</b>						
前年度(●年度)における実績 (全体表「(W) 支援)	向上  の名	<u> 各項目の取組ありとした場合に</u>	<u>実績を記載</u> )						
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	②研修	<b>5、学会等又は学会誌等</b> (	こおいて発表	③視	タ・実習の	実施又は受け入れ			
◎研修計画を策定している。		冬、学会等又は学会誌等(				察・実習の実施している	·		
◎研修実施回数 外部 1回/内部 1回	発表	している回数	● 回	◎他の	事業所の視察	・実習を受け入れている			
対象職員数 10 人 うち研修受講者数 7 人	※研修 実施	、学会等名 OOO			的事業者名		77-4		
※研修名 障害者虐待の防止と対応基本研修		□ ▼ 万 誌等名 ○○○	<u>● 目</u>	※他の	事業所名	数 3月13月 南相馬市健原	ヲ		
研修講師	掲載	日 ● 月 テーマ <u>0</u> 000	● 目	実施	日/参加者	数 11月29日	ョ 20人		
実施日・受講者数 1月15日 1人	発表	テーマ 000							
④販路拡大の商談会等への参加	(5) <b>#</b> =	の人事評価制度		®₽°	アサポータ・	一の配置			
◎販路拡大の商談会等への参加回数 ● 回		の人事評価制度を整備	している			を配置している			
	◎当誌	亥人事評価制度を周知し <sup>-</sup>	ている 🕡	◎当該	ダピアサポー	·ターは「障害者ピアサス	ト゚ート研修」		
*商談会等名 OOO			年 4月 1日	をき	受講してい	る			
主催者名 OOO 日時 ● 月 ● 日	人事!	平価制度の対象職員数 昇給・昇格を行った者	1 名 1 名	※配置 就業	期间 ●月 時間	∄●日∼●月●日			
内容 OOO	当該ノ	、事評価制度の周知方法		職務	内容(	000			
		周知文章							
⑦第三者評価	@ <b>!!!</b>	<b>を標準化規格が定めた規</b>	<b>水笠の物紅笠</b>						
<b>少界三百計画</b> ◎前年度末日から過去3年以内に		<b>*標学化規格が足めた税</b> ・ 標準化規格が制定した							
福祉サービス第三者評価を受けている		8等の認証等を受けてい <i>。</i>							
※評価を受けた日 ● 月 ● 日	※認証	を受けた日 ● 月 第の内容 000	● 日						
第三者評価機関 〇〇〇	規格	等の内容 〇〇〇							
				(※)実	績のうち1事	例を記載			
			-						